

Meillä talo on ohjeistanut esimiehiä seuraavasti: "Toimipaikalle varatulla työvirerahalla on tarkoitus järjestää jokin yhteinen työviretapahtuma toimipaikan työntekijöille. Ja tarkoitus on, että se järjestetään yhdessä eli ei niin että päällikkö järjestää sen yksin. Voi olla, että päällikkö varaa esim. tilan tms. mutta se kuuluu päällikön toimenkuvaan. Työviretapahtumasta ei makseta palkkaa työntekijöille ei myöskään päällikölle vaan tilaisuuden on tarkoitus olla yhteinen vapaa-ajanviettotapahtuma, jolla nostatetaan toimipaikan yhteishenkeä ja työvirettä. On hieno asia, että työnantaja haluaa näin tukea toimipaikkoja, että he voivat yhdessä järjestää jonkin vapaa-ajalla tapahtuvan tapahtuman työntekijöille." Onko tällaisiin tapahtumiin osallistuminen työaika vai ei?

Epätietoinen

Jos työnantaja edellyttää esimiehen järjestävän henkilökunnalleen työviretilaisuuden tai osallistuvan siihen, on sen järjestelyyn työajalla tai sen ulkopuolella käytetty aika työaika. Työaika on myös esimiehen osallistuminen tilaisuuteen, jos työnantaja edellyttää hänen sinne esimiehenä osallistuvan. Vain tilanteessa, jossa esimiehellä on oikeus olla osallistumasta työviretilaisuuteen, se ei ole hänen työaikaansa.

Se, että esimies osallistuu tilaisuuteen, vaikka ei olisi pakko esimerkiksi siksi, että tuntee sen velvollisuudekseen, ei tee siitä vielä työaika. Mutta jos työnantaja edellyttää osallistumista, on se kokonaisuudessaan työaika (ja todennäköisesti myös ylityönä korvattavaa). Eli jos esimies saa olla osallistumatta, ei ole työaika (vaikka tällöin osallistuisi), jos on pakko osallistua, on työaika.

Työvire- ja virkistysillat sekä vastaavat päivät ovat monenlaisia. Esimerkiksi teatteriesityksen osalta ainakin jollakin esimiehellä on siihen myös osallistumisvelvoite ja silloin esitys etukäteisine toimineen on kyseisen esimiehen työaika. Vastaavasti tulee arvioida esimerkiksi luontoretkeä taikka yhteistä kävelyä tai jumppaa. Jos työnantaja järjestää vireillan varaamalla esimerkiksi jonkun ravintolan, luonnollisesti myös tällaiseen tilaisuuteen osallistuminen on joidenkin esimiesten osalta työaika.

Jos viretilaisuus järjestetään työpaikan työntekijöiden toimesta yhdessä vapaaehtoisvoimin ja siihen osallistuminenkin on täysin vapaaehtoista, tällöin kyse ei lähtökohtaisesti ole kenenkään osalta työajasta. Toisaalta myös tällaisen tilaisuuden osalta on syytä huomioida, että kyse on työnantajan rahoilla järjestetystä tilaisuudesta, jossa myös työnantajan korvausvastuu voi toteutua, joten paikalla on syytä tästä syystä olla työnantajan edustaja, yleensä esimies. Tämän esimiehen osalta tilaisuuteen osallistuminen on silloin työaika ja työaikarajojen ylittyessä myös laissa tarkoitettua ylityötä.