

*Aloitin myymäläpäällikkönä 13.2.2019 ja työsopimuksessani sovittiin neljän kuukauden pituisesta koeajasta, joka siis päättyisi 12.6.2019. Minulle tapahtui kuitenkin koeaikana onnettomuus ja sen takia olen jäänyt toukokuun alussa sairauslomalle, joka kestää ainakin kaksi kuukautta. Kysyisin, mikä vaikutus sairauslomalla on koeaikaani ja milloin se päättyy?*

Koeajan pidentäminen on mahdollista sekä Kaupan että MaRaVan työehtosopimusten mukaan. Myös työsopimuslaissa on säädetty koeajan pidentämisestä. Tapauksessa on mahdollista, että koeaika sairausloman johdosta pitenee ainakin 60 päivällä, jos työnantaja ilmoittaa koeajan pidentämisestä viimeistään 12.6.2019. Jos myymäläpäällikkö palaa tervehtyneenä töihin heinäkuun alussa, jatkuisi koeaika tästä lukien vielä 60 päivällä.

Varsin monimutkainensääntely voidaan tiivistää nyrkkisäännöksi: koeaika jatkuu työntekijän palattua töihin yhtä monella kuukaudella kuin työntekijä on ollut poissa työstä sairauden tai perhevapaiden vuoksi. Käytännön soveltamistilanteessa on päivät kuitenkin laskettava tarkasti. Lisäksi työnantajan on muistettava ilmoittaa koeajan pidentymisestä.

Työnantajalla on oikeus pidentää koeaikaa kuukaudella kutakin työkyvyttömyys- tai perhevapaajaksoihin sisältyvää 30 kalenteripäivää kohde, jos työntekijä on koeaikana ollut työkyvyttömyyden tai perhevapaan vuoksi poissa työstä. Pidentämismahdollisuus koskee vain tilanteita, joissa poissaolo on johtunut työkyvyttömyydestä tai perhevapaasta. Muista syistä johtuvien poissaolojen osalta pidentämismahdollisuus ei ole käytettävissä.

Kalenteripäivien ei tarvitse kertyä yhdenjaksoisesta poissaolosta, vaan työkyvyttömyydestä tai perhevapaista johtuvat poissaolopäivät lasketaan yhteen. Päiviä, joina työntekijä on ollut työkyvyttömyydestä tai perhevapaasta riippumatta töissä, ei huomioida.

Koeaika ei pitene automaattisesti, vaan työnantajan on ilmoitettava koeajan pidentämisestä työntekijälle ennen koeajan päättymistä.

Kalenteripäiviä laskettaessa huomioidaan kaikki työkyvyttömyys- tai perhevapaajaksoon sisältyvät kalenteripäivät, mukaan lukien vapaapäivät.

Esimerkki: Työntekijä tekee viisipäiväistä viikkoa. Hän on sairauden vuoksi poissa työstä torstain ja tiistain välisen ajan ja palaa työhön keskiviikkona. Kalenteripäiviä kertyy kuusi kappaletta. Jos työntekijä olisi poissa maanantaista perjantaihin eli ”kokoviikon” palaten töihin seuraavana maanantaina, kalenteripäiviä kertyisi seitsemän.

Työnantajalla on mahdollisuus pidentää koeaikaa vain sellaisten työkyvyttömyys- tai perhevapaajaksoon sisältyvien kalenteripäivien perusteella, jotka kohdistuvat koeajalle. Koeajan pidentäminen on siten mahdollista vain, jos työkyvyttömyydestä tai perhevapaista johtuvia poissaoloja on alun perin sovitulla koeajalla vähintään 30 kalenteripäivää. Mikäli näin on, koeaikaa voidaan pidentää uudelleen, jos työntekijän työkyvyttömyys- tai perhevapaajaksoihin sisältyviä kalenteripäiviä kertyy toiset 30 kappaletta.

Pidemmissä poissaoloissa voidaan lähteä siitä, että työnantaja ilmoittaa koeajan pidentymisestä ottaen huomioon poissaolon arvioidun keston.

Kimmo Nieminen